

## Erst noch im Team - jetzt LEADER

- **Erst noch gemeinsam im Team - jetzt Vorgesetzte**

Für das Erreichen der gesetzten Zielsetzungen ist es erforderlich, dass dieser Rollenwechsel zur Führungskraft rasch vollzogen wird. Dazu gehören:

Führungsstil - offene Kommunikation - Teamarbeit - konstruktiver Umgang mit Konflikten und die Selbstmotivation.

Diese Themen bilden die Schwerpunkte in diesem Seminar.

### **Zielgruppe:**

Mitarbeitende, die demnächst eine Führungsaufgabe übernehmen und sich gezielt darauf vorbereiten möchten und Mitarbeitende, die vor kurzem eine Führungsfunktion übernommen haben.